

Fler ambassadörer ger fler människor tillträde till fler arbetsplatser!

Kävlinge Lärcentrum har återigen fått förtroendet av Europeiska Socialfonden att driva 2 nya utvecklingsprojekt tillsammans med sina samarbetsparter. Det gemensamma målet för båda projekten är att öppna fler arbetsplatser för människor i utanförskap.

Ambassadorsutveckling i Skåne/Blekinge, som drivs under 2 år, har fokus på att skapa bra arbetsplatser med god psykosocial arbetsmiljö— ett tillåtande arbetsklimat med goda attityder och värderingar. Arbetsplatser där man inte accepterar att någon är utanför. Tillsammans med Karlshamns, Bjuvs, Hässleholms kommuner och Landskrona stad kommer ytterligare 120 arbetsplatsambassadörer att utbildas inom både privat och offentlig sektor, förutom de drygt 90 utbildade ambassadörerna som redan finns i Kävlinge. Läs mer på sidan 2.



Startkonferensen ägde rum på Åhus Gästgiveri i januari 2009.

I Kävlinge kommer redan utbildade ambassadörer och närmaste chef att erbjudas inspirerande kompetenshöjning och på 6 arbetsplatser, s k blivande Exempelföretag, kommer hela arbetsstyrkan att utbildas i delar av ambassadörskonceptet. Vi tror att denna strategi ger ännu fler interna förbättringar på arbetsplatserna och att långtidsarbetslösa/-sjukskrivna kan starta sin praktik på dessa arbetsplatser i ett tidigare skede och få en snabbare utveckling mot jobbredo. Fördjupad samverkan mellan företag i form av en företagarring ingår också som ett delprojekt.

Jobbinvestering, som pågår under 3 år, har som främsta fokus att skapa fruktbara processer och metoder för långtidsarbetslösa/-sjukskrivna människor, som leder till ökat välmående och snabbare väg till jobbredo, anställning eller studier.

Projektkoordinatorn har ordet



Christer Stenberg, projektkoordinator

Att bry sig, att se människor och att samverka är nog de viktigaste komponenterna i de två projekten som vi nu startar upp.

Jag pratade härom dagen med en person som varit arbetslös under en längre tid och frågade vad han ansåg att han behövde för att åter platsa på arbetsmarknaden. ”Att man tar mig på allvar, ser mina behov och stöttar mig i det”, svarade han.

Jag är övertygad om att något liknande hade många svarat— fast sett från sin verklighet— företagare, chefer, anställda, sjuka, studerande, politiker m fl. I projekten ska vi utveckla detta på

många plan, i Jobbinvestering skall vi utveckla metoder och arbetsprocesser som underlättar återgång till arbete för våra arbetssökande. I Ambassadorsutveckling i Skåne/Blekinge skall vi stärka och stödja arbetsplatserna i deras strävan att bli en ännu bättre arbetsplats.

Vi hoppas att projekten skall resultera i ett öppnare arbetsliv med en större mångfald där fler får plats. Välkomna att delta eller följa våra projekt på resan mot dessa mål.
Christer Stenberg
Projektkoordinator

I det här numret:

Fler ambassadörer	1
Projektkoordinatorn har ordet	1
Vi söker 120 arbetsplatser i 4 kommuner	2
Jobbinvestering	2
Vi ska bli Exempelföretag!	2
Stort intresse i Karlshamn	3
Den första företagarringen i Kävlinge	3
Handen på hjärtat: dagens fråga	3

Vi söker 120 arbetsplatser för kostnadsfri utbildning i Karlshamn, Bjuv, Hässleholm och Landskrona!

Vi vänder oss till arbetsplatser som

- vill utveckla och engagera sin personal i att ta ett större eget ansvar för att förebygga ohälsa och att utveckla den psykosociala arbetsmiljön
- ser olikheter och skillnader mellan människor och kulturer som en potential för utveckling av företaget
- vill ta ett större samhällsansvar, skapa ett öppnare arbetsliv för att ta tillvara människors förmåga och kompetens i arbetslivet utifrån deras egna förutsättningar.

Utbildningen

ger gedigna kunskaper om kommunikation/samtalsmetodik, kroppsspråk och härskartekniker, stress och ohälsa, attityder och värderingar. Dessutom ingår introduktion av nyanställda, friskskrivna och praktikanter samt konsten att arbeta fram fungerande rehab-rutiner. Den goda arbetsplatsen – vad kännetecknas en sådan av? Genomförande av intern mätning - klimatanalys - ingår också.



Några av drygt 90 utbildade ambassadörer i Kävlinge

Vad vinner du som chef och ditt företag på att delta?

- Ambassadören fungerar som förstärkt PA-resurs både till dig som chef och till arbetsgruppen.
- Introduktionsprogram och rehabiliteringsrutiner som minskar kostnaderna vid nyanställning och/eller återgång till arbete efter sjukskrivning tas fram.
- Företagets medmänskliga profilering tydliggörs – bra i marknadsföringssammanhang och attraktivt både när det gäller att behålla och rekrytera personal.
- Företaget får fokus på viktiga utvecklingsområden

och uppslag om hur man utarbetar en handlingsplan.

- Ökat intresse för och delaktighet hos personalen om hur man förhindrar ohälsa och hur man stöttar sjukskrivna kollegor.

- Omvärldskunskap & idéutbyte, hur tankar och gör andra företag.

Kontakta: Maria Olander, Tel. 0709-739093

Jobbinvestering



Sara Enetoft

I Kävlinge arbetar mentorerna Sara och Jennie med långtidsarbetslösa/-sjukskrivna människor. Båda beskriver de f n 14 deltagarna som människor med vitt skilda och ofta brokiga bakgrunder. Här finns personer som har eller har haft social fobi, depressioner, fibromyalgi eller en överkonsumtion av droger. Några har aldrig fått tillträde till arbetsmarknaden. "Vi tänkte oss kanske att de flesta skulle vara en aning uppgivna men den bilden var inte sann. Här finns många med ambitioner och energi och framför allt hopp. Styrkor har alla", säger mentorerna.

Sara anser att en stor utmaning är att hitta meningsfulla och roliga aktiviteter som passar flera i gruppen. Naturligtvis parat med individuella aktiviteter som leder till självinsikt, bättre självkänsla och välmående och stöttar den enskilda människans utveckling mot

"Vårt mål är att lotsa människor rätt på arbetsmarknaden - en arbetsmarknad för alla!"



Jennie Karlsson

arbete. "En djupgående kartläggning ger svar på vilka behov var och en har", säger Jennie. "En röd tråd är de coachande samtal som genomförs ca 1 g/v där aktivitetsplanens delmål följs upp. Sedan arbetar vi också med olika teman, t.ex. arbetsmarknad, kommunikation, egenkraft och hälsa", fortsätter hon.

Båda ser med spänning fram emot resultatet av ett projekt som deltagarna arbetar självständigt med. Det handlar om att arrangera en mässa som går av stapeln den 27/8 kl 13-16 på Kävlinge Lärcentrum.

Mässan "Möjligheternas dag – från arbetslös till arbete" är öppen för alla arbetssökande och här kommer bemanningsföretag, folkhögskolor m.fl. att ställa ut. Allt i syfte att visa på möjliga vägar tillbaka till arbetslivet.

Vi ska bli Exempelföretag i Kävlinge!

ICA Maxi, Ellco Food, Billingshäll hemrehab, Miljö och teknik, Ljunggårdens förskola och Posten, belägna i Kävlinge kommun, ska alla bli de ultimata arbetsplatserna, medmänskligt sett. Här kommer hela arbetsstyrkan att utbildas i delar av ambassadörskonceptet.

Tillsammans skapar vi då arbetsplatser med starkare konkurrenskraft och därmed också större möjligheter

att ta ett socialt ansvar både internt på arbetsplatsen och externt gentemot människor som står utanför arbetsmarknaden.

Just dessa arbetsplatser ska användas för långtidsarbetslösa/-sjukskrivna människor med särskilda behov. Vår tro är att genom tidigare praktikplacering och bättre stöd på dessa exempelföretag går utvecklingen snabbare för individen mot målet jobbredd.

Stort intresse i Karlshamn!



På Karlshamns kommuns Arbetsmarknadsenhet arbetar Håkan Thunell och Stephan Anderzén, 2 eldsjäljar med lång erfarenhet av att verka för att fler människor ska få plats i arbetslivet. De har nu rekryterat de första 15 ambassadörsarbetsplatserna inför höstens kursomgång. Ytterligare 15 kommer att erbjudas plats på utbildningen som startar våren 2010.

"Vi känner en stor glädje över att kunna erbjuda olika arbetsplatser en kostnadsfri, gedigen och väl beprövad utbildning som stärker det goda arbetsklimatet ytterligare. Många av dessa företag har vi haft ett gott samarbete med länge, de har t.ex. tagit emot praktikanter från oss. Därför känns det gott att kunna "betala tillbaka" genom att ge arbetsplatserna verktyg för att ännu bättre tackla ibland jobbiga personalrelaterade frågor. Att kunna hantera svåra samtal är exempel på ett sådant område", säger Håkan.

Håkan berättar också att Dan Jönsson på Nordic Salad direkt såg en vinst i att de båda sönerna blir utbildade till ambassadörer "för då blir de ännu bättre chefer". På Karlshamns Bostäder, där man redan satsar

på att utbilda hela personalstyrkan i "Det goda värdskapet" ser man ambassadörsutbildningen som ett mycket bra komplement och en långsiktig satsning", berättar Stephan.

Att redan utbildade Kävlinge-ambassadörer har vittnat om de goda effekter som uppnåtts på deras arbetsplatser har underlättat rekryteringsarbetet. Det kan handla om allt ifrån lägre sjuktal, ökad delaktighet bland personalen, framtagning av personalpolicies, introduktionsprogram eller vikariepärm, till kriterier för vad som kännetecknar en god arbetskamrat och hur man ska bemöta varandra på arbetsplatsen.

Följande arbetsplatser deltar i höstens utbildning: Cramo, Citygross, Nordic Sallad, Asarums Industri, COOP, Karlshamns Bostäder, Städservice och Driftservice inom Karlshamns kommun samt AAK.



Är du intresserad, kontakta gärna Håkan på tel 070-2650084 eller Stephan på tel 0454-81077.

Den första företagarringen i Kävlinge är nu verklighet

Kävlinge Lärcentrum har sedan länge ett gott samarbete med många företag i kommunen vilket vi är mycket glada över. Vi har dock sett att ett behov av samarbete mellan företagen inom olika områden finns - därför tog vi initiativet till att skapa den första företagarringen i Kävlinge.

Målet är att samverka kring frågor som t.ex. personalförsörjning, rehabilitering och kompetensutveckling. Även andra områden som ger synergieffekter, stärker företagets varumärken och konkurrenskraft kommer säkert att visa sig under resans gång.

De närmaste planerna inkluderar studiebesök hos ett antal småländska företag i syfte att inspireras av den

"Vinsterna med att delta tror jag blir att jag kommer att lära av andra och bredda mitt nätverk. Vi kan t.ex. samarbeta i personalrelaterade frågor."

berömda Gnosjö-andan.

Just nu består den växande Företagarringen av:

- Nilsson & son Radio TV AB
- ICA Maxi, avdelning Special
- NILAN Engineering AB
- Kävlinge Mekaniska AB

- Ellco Food AB
- Handelsbanken
- Cell Connect AB

Dessutom deltar ordförande för organisationen Företagarna Syd och Kävlinge kommuns näringslivschef.

Kontakta oss gärna om du vill vara med och utveckla dig själv, ditt företag och arbetslivet (se sidan 4)!

Handen på hjärtat: Dagens fråga

Vad tycker du?

Du har annonserat ut ett ledigt jobb och Kalle har exakt den kompetens du efterfrågar. Kalle är 58 år och har gått arbetslös i 2,5 år. Hans konkurrenter om jobbet är i åldersspannen 19-25 år resp 30-49 år. De har samma kompetens som Kalle och din personkemi stämmer med alla.

Vem väljer du?

- ◇ En som är 19-25 år
- ◇ En som är 30-49 år
- ◇ Kalle





För att skapa tillträde till arbetsmarknaden för alla grupper och individer krävs attitydförändringar hos både chefer, anställda och långtidsarbetslösa/-sjukskrivna.

Om Kävlinge Lärcentrum

Kävlinge Lärcentrum, som är projektägare för de båda EU-finansierade projekten Ambassadörsutveckling i Skåne/ Blekinge och Jobbinvestering, har lång erfarenhet av att driva EU-projekt och av uppdrag från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Socialtjänsten när det gäller långtidsarbetslösa/-sjukskrivna. Vi är även en resurs för kommunens arbetsgivare när det gäller nuvarande eller framtida kompetensbehov. Våra goda resultat har borgat för detta samarbete som pågått i drygt 15 år.

Konceptet Arbetsplatsambassadör utvecklades i början av 2000-talet och hittills har ett 100-tal ambassadörer utbildats i Kävlinge samt ett 30-tal i Lund och Svalöv. Ytterligare 50 personer från 25 kommuner— från Pajala i norr till Malmö i söder—har utbildats hos oss i syfte att införa konceptet i sin egen verksamhet.

*Vi finns än så länge på
[www.kavlinge.se/
larcentrum](http://www.kavlinge.se/larcentrum)
Snart på egen webbplats!*

Våra värdefulla samarbetspartners

- Arbetsförmedlingen
- Billingshäll hemrehab
- Bjuvs kommun
- Ellco Food AB
- Eslövs kommun
- Företagarna region Syd
- Försäkringskassan Mellanskåne
- HSO Skåne
- ICA Maxi, avdelning Special
- Hässleholms kommun
- Karlshamns kommun
- Korsbacka förskola
- Kävlinge Mekaniska AB
- Landskrona stad
- Ljunggårdens förskola
- LO
- NILAN Engineering AB
- Nilsson & son Radio & TV AB
- Näringslivsenheten, Kävlinge kommun
- Miljö & Teknik, Kävlinge kommun
- Primärvården
- Scandic Hotell
- Socialtjänsten, Kävlinge kommun

- Svalövs kommun
- TCO



Välkommen att kontakta oss för mer information:

Christer Stenberg, projektkoordinator för båda projekten,
Tel. 0709-739447
E-post: christer.stenberg@kavlinge.se

Carina Sandelin, informationsansvarig för båda projekten. Tel. 0709-739020.
E-post: carina.sandelin@kavlinge.se

Maria Olander, utbildningsansvarig för Ambassadörsutveckling. Tel. 0709-739093.
E-post: maria.olander@kavlinge.se